OFFRE DE STAGE

Assistant(e) Ressources Humaines (H/F)

Créée en 1986, l'ESTAC (Espérance Sportive Troyes Aube Champagne) est un club de football professionnel français, champion de Ligue 2 sur la saison 2025-2026 et évoluant en Ligue 1 sur la saison 2026-2027. Depuis 2020, le Club appartient au City Football Group avec l'ambition d'être reconnu sur la scène européenne comme un club durablement installé dans le football professionnel, avec un modèle dédié au développement des jeunes talents. Situé au cœur des plus grands vignobles champenois du monde, le Club est porté par des valeurs responsables d'authenticité et de résilience en lien avec son territoire. Plus d'informations : www.ESTAC.fr

Nous sommes à la recherche **d'un(e) stagiaire Assistant(e) Ressources Humaines**, au sein de la SASP ESTAC pour renforcer notre service Ressources Humaines. Vous accompagnerez la Chargée des Ressources Humaines dans la gestion quotidienne des activités RH, participerez à la gestion administrative du personnel et contribuerez aux différents projets RH, dans un objectif de montée en compétences.

Vos principales missions :

1. **Gestion RH et administration du personnel :**

- Participer à la vérification des formalités d'embauche (DPAE, contrats) et suivi des dossiers du personnel non permanent (entrées/sorties pour les jours de match et évènements).
- Contribuer à la préparation des variables de paie en lien avec le prestataire pour les salariés occasionnels.
- Être en appui sur le suivi administratif RH du personnel permanent : mutuelle (adhésions et dispenses), visites médicales, autorisations de travail des salariés étrangers.
- Rédiger les documents administratifs RH (attestations et courriers au personnel).
- Participer au suivi des congés et du temps de travail.

2. **Recrutement et développement RH :**

- Participer à la rédaction et diffusion des offres d'emploi.
- Sélectionner les candidatures et participer à la conduite des entretiens.
- Contribuer à la mise en place et au suivi du plan de développement des compétences.

3. **Qualité de vie au travail :**

- Participer à l'élaboration d'un plan de qualité de vie au travail.

4. Autres :

- Diffuser la communication managériale.

Le profil recherché :

Étudiant(e) en Master 1 ou Master 2 en ressources humaines ou en droit social. Une préférence sera accordée aux candidat(e)s préparant un Master 2.

Vous êtes reconnu(e) pour :

- Votre discrétion, votre sens de la confidentialité et votre écoute.
- Votre rigueur, votre organisation et votre souci du détail.
- Votre sensibilité pour le droit social.
- Votre esprit d'équipe et votre excellente maîtrise de l'orthographe.
- Votre maîtrise des outils bureautiques (Excel, Word) et votre appétence pour les SIRH.
- Vos connaissances en droit du travail et fondamentaux RH.

Notre politique « Safeguarding » :

L'ESTAC s'associe à la politique de prévention et de protection des mineurs « Safeguarding » menée par le City Football Group. Dans le cadre de cet engagement, le club s'engage à promouvoir et à protéger les droits et le bien-être de tous les enfants et autres personnes vulnérables qui entrent en contact avec nos activités. Ce critère est un point essentiel dans notre politique de recrutement.

Lieu, temps de travail, durée et gratification :

Lieu : SASP ESTAC, 126 Avenue Robert Schumann, 10000 TROYES.

Temps de travail : 35h.

Durée : 6 mois (dans la limite des 924 heures de présence effective). À pourvoir dès que possible.

Gratification : Le stage donnera lieu au versement d'une gratification mensuelle, conformément à la législation en vigueur.

Avantages : Titres-restaurant.

Merci de transmettre votre candidature (CV + Lettre de motivation) à jobs@estac.fr

À compétences et qualifications égales, la priorité est donnée aux candidats en situation de handicap.