



RECRUTEMENT

La Ligue Auvergne Rhône-Alpes de Rugby

En 2015, la réforme territoriale de l'Etat a acté le passage de 22 à 13 Régions administratives en métropole. Suite à celle-ci, il a été demandé aux Fédérations sportives de faire évoluer leur organisation territoriale afin de faire coïncider le ressort territorial de leurs structures régionales avec celui des services de l'Etat. Dès janvier 2017, la Fédération Française de Rugby œuvre, en ce sens, à la redéfinition de son organisation et la Ligue Régionale de Rugby Auvergne Rhône Alpes est donc créée le 1er juillet 2018 et succède aux 4 Comités Territoriaux des Alpes, d'Auvergne, de Drôme Ardèche et du Lyonnais en tant qu'organe fédéral dépendant de la Fédération Française de Rugby (FFR).

Son territoire d'action s'étend sur 12 départements (Ain, Allier, Ardèche, Cantal, Drôme, Haute Loire, Haute Savoie, Isère, Loire, Puy de Dôme, Rhône, Savoie).

La Ligue Auvergne Rhône-Alpes de Rugby est une grande famille regroupant environ 280 clubs et plus de 59 000 licenciés. Elle est la 3^{ème} plus grande Ligue de France.

Elle est structurée autour de quatre sites, appelés « Maison de l'Ovalie » répartis au cœur de la région. Le siège social est situé à Chaponnay (69970), près de Lyon. Les autres sites se trouvent à Montbonnot, près de Grenoble, à Guilhaing-Granges, à proximité de Valence, et à Clermont-Ferrand.

La Ligue Auvergne Rhône-Alpes de Rugby est composée de 60 salariés répartis selon 2 pôles : les salariés administratifs et les salariés sportifs. Elle se compose également d'un grand nombre d'élus et de bénévoles qui accompagnent et dirigent les salariés au quotidien.

L'IREF

L'Institut Régional de l'Emploi et de la Formation (IREF) de la Ligue Auvergne Rhône-Alpes de Rugby, créé lors de la saison 2019-2020, est un organisme de formation reconnu dans le secteur du rugby et certifié QUALIOP. Il conçoit et met en œuvre des formations professionnelles et fédérales adaptées aux besoins du territoire afin de former les acteurs du rugby de demain. Ses missions incluent la veille des besoins en formation, l'accompagnement des parcours professionnels, notamment via la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), et le développement d'une équipe pédagogique qualifiée. L'IREF s'appuie sur une équipe pluridisciplinaire composée de six salariés : formateurs et personnels administratifs, renforcée par des conseillers techniques et des spécialistes de la communication pour animer et encadrer les formations. Le nombre d'inscrits est en constante augmentation, passant de 1 090 en 2021-2022 à plus de 1 400 en 2024-2025. L'IREF propose les formations suivantes : CDSSA (Chargé de Développement d'une Structure Sportive Associative), CQP Technicien Rugby à XV, BPJEPS Rugby à XV, DEJEPS Rugby à XV et DESJEPS Rugby à XV.

La Ligue recherche son nouveau Responsable du pôle formation de Ligue (IREF/CFA). Vous trouverez la fiche de poste ci-après.

Fiche de Poste Responsable du pôle formation de la Ligue

Localisation du poste	Région AURA – Rattaché au site de Chaponnay (69) Déplacements fréquents dans toute la région
Fonction	Responsable du pôle formation de la Ligue (IREF/ CFA)
Temps de travail	CDI temps plein Forfait jour (215 jours) Début de la mission : 1 ^{er} septembre 2025 Travail possible en soirée et le week-end
Description de l'emploi	<p>Sous la responsabilité opérationnelle et fonctionnelle du Directeur Technique de Ligue, et placé(e) sous l'autorité de la Direction Générale de la Ligue, vous exercerez vos missions en étroite collaboration avec les instances régionales. Vous aurez la responsabilité stratégique et opérationnelle de deux structures clés dans le domaine de la formation : l'Institut Régional de l'Emploi et de la Formation (IREF) et le Centre de Formation d'Apprentis (CFA) des Métiers du Rugby. À ce titre, vous serez chargé(e) de piloter leur développement, d'en assurer la qualité pédagogique et organisationnelle, et de veiller à leur alignement avec les besoins du territoire, les orientations fédérales et les exigences réglementaires.</p> <p>1. PILOTAGE STRATÉGIQUE</p> <p>A. <u>Institut Régional de Formation (IREF)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir et mettre en œuvre la stratégie de développement de l'IREF, en cohérence avec : la politique nationale de la FFR (INEF), les orientations de la Ligue AuRA, les besoins en compétences identifiés sur le territoire. • Assurer la coordination avec le Bureau Directeur : Informer régulièrement sur les avancées, partager les bilans, indicateurs de performance, comptes rendus, signaler les écarts, alerter sur les difficultés, soumettre des recommandations stratégiques. • Développer une offre de formation continue et initiale pour les bénévoles et les professionnels (entraîneurs, éducateurs, arbitres, dirigeants, etc.). • Garantir la qualité, la pertinence et l'adaptabilité de l'offre de formation aux évolutions du rugby et aux besoins du secteur. <p>B. <u>Centre de Formation d'Apprentis (CFA)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Définir et mettre en œuvre le projet pédagogique du CFA, en lien avec les diplômes visés (BPJEPS, DEJEPS, etc.). • Développer et entretenir un réseau d'employeurs partenaires (clubs, comités, structures professionnelles). • Veiller à l'alignement du CFA avec les exigences institutionnelles (Région, OPCO, France Compétences...). • Bien que la direction du CFA relève de la Direction de la Ligue, assurer en tant que Responsable Formation le bon fonctionnement du centre.

C. Fonction de référent stratégique formation

- Contribuer à l'analyse des besoins régionaux en compétences dans le secteur rugby.
- Développer des dispositifs d'accompagnement innovants, y compris pour la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).
- Représenter les structures (IREF et CFA) auprès des acteurs nationaux et territoriaux de la formation.

2. PILOTAGE OPÉRATIONNEL

A. Institut Régional de Formation (IREF)

- Assurer la gestion administrative, financière et logistique de l'IREF.
- Encadrer, animer et accompagner l'équipe opérationnelle (formateurs, intervenants, assistantes administratives).
- Mettre en place et suivre les indicateurs de performance : satisfaction des stagiaires, taux de réussite, taux d'insertion, qualité pédagogique.
- Mettre à jour régulièrement la veille réglementaire en lien avec la formation professionnelle.
- Assurer la conformité des actions de formation avec les exigences légales (Qualiopi, Code du sport, etc.).

B. Centre de Formation d'Apprentis (CFA)

- Assurer le suivi individuel des apprentis (recrutement, parcours, examens).
- Organiser le déroulement des formations : alternance centre/entreprise, emploi du temps, coordination pédagogique.
- Suivre les indicateurs clés : taux de réussite, insertion professionnelle, abandon, satisfaction.
- Assurer la gestion administrative et budgétaire du CFA.
- Animer l'équipe pédagogique et organiser les réunions du conseil de perfectionnement.

C. Missions de formateur expert et formateur de formateurs

- Concevoir, adapter et animer des formations pour différents publics (bénévoles, professionnels, futurs formateurs, stagiaires).
- Former les formateurs : animation de sessions pédagogiques, accompagnement individuel, évaluation des pratiques.
- Élaborer des outils pédagogiques et des contenus multimodaux (présentiel, distanciel, blended learning).
- Accompagner les parcours de VAE (diagnostic, orientation, accompagnement méthodologique).

Ces missions ne sont pas exhaustives et peuvent être amenées à évoluer.

<p>Profil recherché</p>	<p>Professionnel(le) du rugby titulaire du DESJEPS Rugby à XV ou du BEES 2e degré, disposant d'une solide expérience dans la formation professionnelle, notamment en ingénierie pédagogique, animation de formations et gestion d'organismes ou CFA.</p> <p>Le/la candidat(e) doit maîtriser les dispositifs de financement, avoir une vision stratégique, de fortes compétences managériales et relationnelles, ainsi qu'un bon sens de l'organisation.</p> <p>Une bonne connaissance de l'écosystème du rugby et la maîtrise des outils numériques sont également requises. Permis B obligatoire.</p>
<p>Savoir-être et savoir-faire</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience confirmée en ingénierie et animation de formation • Pratique de la formation de formateurs • Bonne maîtrise de l'écosystème de la formation professionnelle • Capacité à conduire un projet : suivi, analyse, réunions, actions correctives • Élaboration de plans d'organisation stratégique (POS) fondés sur l'analyse • Compétences en gestion de projet, analyse et synthèse • Vision stratégique et aptitude au leadership • Excellente communication et aisance dans les relations interpersonnelles • Capacité à interagir avec une diversité d'interlocuteurs (instances, formateurs, stagiaires) • Développement de partenariats et travail en réseau • Rigueur, adaptabilité et polyvalence • Sens de l'observation, réactivité et capacité à établir des priorités • Aptitude à rendre compte des résultats et à ajuster les actions en conséquence
<p>Statut</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Groupe 7 de la CCNS (Cadre) - Rémunération : 40 000€ annuel brut, négociable selon profil - Tickets restaurant avec une prise en charge de 60% par l'employeur - Mise à disposition d'un véhicule de service - Matériels mis à disposition : ordinateur, téléphone, etc. <p>Tous les postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.</p>
<p>Contact</p>	<p>Si vous êtes intéressé(e)s, merci d'envoyer vos candidatures (lettre de motivation et CV) à l'adresse suivante : recrutement@ligueaura-ffr.fr</p>